



Mintrabajo, energía y ambiente firman pacto de reconversión laboral con Sintracarbón

Valledupar, 28 de julio de 2026

En el hotel Sicarare de la ciudad de Valledupar se firmó el pasado sábado, 25 de julio, el Gran Pacto por la Reconversión Laboral y Productiva para las regiones de La Guajira, Cesar y Magdalena, una iniciativa del gobierno del cambio para apuntalar la transición energética justa. El compromiso se estableció entre los representantes de las y los trabajadores mineros de la región y los ministerios más involucrados en este proceso.

Por los trabajadores, firmaron Jaime López, presidente de nuestra organización, Silvio Mendoza, presidente de la seccional La Jagua y director de la asociación de extrabajadores mineros del Cesar, Asoextramicer y Jeankeles Hernández del sindicato Sintramienenergética. Por el gobierno, firmaron los ministros Irene Vélez, de medio ambiente, Antonio Sanguino, del trabajo y Edwin Palma, de minas y energía.

Como un logro tangible de este programa, en el evento se le entregó a 104 compañeras y compañeros del corredor minero del Cesar la tarjeta CONTE, su matrícula profesional que los valida como técnicos electricistas. Todos ellos hacen parte del grupo de más de 3.000 trabajadores que la multinacional del carbón Glencore, dueña actual de Cerrejón, despidió sin miramientos y sin asistencia los pasados 16 y 23 de febrero de 2021.

Tras muchos esfuerzos propios y de sus familias y el apoyo de Sintracarbón, más este programa que instauró el gobierno de Gustavo Petro, lograron superar la situación de desempleo y abandono en la que los dejaron el gobierno de Iván Duque y la multinacional Glencore. Hoy ven en las energías renovables, promovidas por este gobierno, la oportunidad de darle continuidad a su vida laboral a través de su desempeño como técnicos de energía fotovoltaica del Sena, su certificación de trabajo en altura y su tarjeta CONTE.

Con orgullo, Sintracarbón puede decir que nunca abandonó a estos extrabajadores. Gestionamos, hicimos seguimiento y superamos cada obstáculo que se presentó en el paso a paso para llegar a esta graduación. Es una lección aprendida que nos motiva para seguir acompañando a quienes aún continúan en situación de desempleo y poder con ellos, como lo hicimos con quienes se graduaron, adquirir otras competencias laborales más allá de la minería, logrando un trabajo digno y decente y estabilidad social para ellos y sus familias.

En este proceso contamos también con el apoyo y el respaldo del SEI, Instituto de Ambiente de Estocolmo, que ayudó con la financiación de las tarjetas CONTE. La organización POLEN, que les está ayudando a consolidar una asociación que los agrupe para aplicar al mercado de las energías limpias con autonomía, independencia y con la que puedan cumplir con los términos legales para mantenerse en el mercado laboral. Y la asesoría del CIPAME (centro de innovación e investigación Para la transición energética de Sintracarbón, la USO y Sintraelecol) quienes los apoyan en la creación de unidades de negocio.



SINTRACARBÓN

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del Carbón



Dentro de este proceso, consolidamos también ASOEXTRAMICER, la asociación de extrabajadores mineros del Cesar. Un primer logro fue la adjudicación por parte del gobierno a la Seccional La Jagua de Sintracarbón, quien dirige la asociación, de un comodato a 25 años para la explotación de una comunidad energética de 1.5 hectáreas. Es un acuerdo público-privado que se consiguió con el apoyo del CIPAME del que también participa la empresa Solenium, Subsidiaria de la multinacional UNERGY, dueña de granjas solares en el César.

Se busca que esta granja solar contribuya al suministro energético de la red de la empresa de energía Afinia en el César y que, a su vez, les sirva a los compañeros de la asociación para implementar una granja experimental de producción porcina.

Así mismo, en La Guajira, logramos un acuerdo con Midsummer, empresa sueca que produce paneles solares y que esta posicionándose en Colombia. En un primer convenio con Sintracarbón logramos formar a 50 técnicos para que conocieran la tecnología sueca de paneles. Así, un grupo inicial de técnicos, extrabajadores mineros, han participado en el montaje de más de 10 proyectos, obteniendo buenas calificaciones y cimentando nuestra presencia para avanzar en futuras instalaciones y poder vincular así a un número mayor de compañeros en el futuro.

Sintracarbón avanza por el camino correcto. La reconversión laboral debe aplicarse hoy en quienes la necesitan con urgencia, porque las multinacionales y los anteriores gobiernos los dejaron sin su empleo en la minería del carbón. Las administraciones de la vieja política de La Guajira y del Cesar no desarrollan planes económicos que generen el mismo número de ofertas laborales en otras fuentes productivas. Los logros que pudimos visualizar hoy con estos grupos de hombres y mujeres, en el desarrollo de este evento, nos permiten afirmar que vamos por la senda adecuada. Sintracarbón seguirá proyectando esta política a quienes puedan llegar, pensando siempre en la gente, en el territorio y en mejores condiciones sociales para nuestras regiones.

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Jaime López García
Presidente

#YoSoySintracarbón



Visita nuestro sitio web
www.sintracarbon.org



Visita nuestras redes sociales

@sintracarbon @sintracarbon_
SINTRACARBON SINTRACARBON