

SINTRACARBÓN

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del Carbón

En Mesa de Transición Energética Territorial de la OIT avanzamos en siete ejes de acción



Riohacha, 23 de abril de 2026

Los días 22 y 23 de abril, Sintracarbón participó en la Mesa de Diálogo Territorial sobre Transición Energética Justa, convocada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Riohacha. Esta mesa reúne en un mismo escenario al sindicalismo, los pueblos indígenas y étnicos, la institucionalidad departamental y municipal, la academia, el sector empresarial y la cooperación internacional y hace parte del proyecto Regiones de Innovación para una Transición Energética Justa (IKI JET), financiado por el Ministerio Federal de Economía y Acción Climática de Alemania (BMWK) y la Comisión Europea.

Durante las dos jornadas de trabajo aportamos al debate territorial los siguientes elementos:

- Los resultados de la caracterización de salud laboral adelantada con el Ministerio del Trabajo en 2024, que documentó un alto número de patologías por trabajador en el sector, con evidencia complementaria de un estudio de genotoxicidad realizado con la Universidad del Sinú.
- La denuncia de la falta de operatividad y de resultados de las mesas tripartitas convocadas por el Ministerio del Trabajo y el Ministerio de Minas y Energía bajo las Resoluciones 2824 y 40324 de 2025, instrumentos diseñados para activar la ruta de reconversión laboral y el diálogo social en el sector carbón.
- Un análisis técnico del mercado internacional del carbón térmico, diferenciando matriz energética de matriz eléctrica, y aportando elementos para comprender que el proceso de descarbonización en La Guajira responde principalmente a dinámicas del mercado global.
- La presentación de los avances concretos en reconversión laboral construidos por la organización en alianza con el SENA y la Universidad de La Guajira, incluida la conformación de la Asociación de Técnicos en Instalación y Mantenimiento de Soluciones Energéticas Renovables (ATIMSER) y la formación en programación de software, inteligencia artificial y empleabilidad para la transición energética justa.

Como resultado del trabajo colectivo en las dos jornadas, la mesa acordó por consenso siete ejes estratégicos sobre los cuales debe construirse la transición justa en La Guajira, todos con enfoque transversal de género e interseccional:

1. Diálogo social y gobernanza territorial.
2. Diversificación económica.
3. Desarrollo de nuevas competencias laborales.
4. Formalización y protección social.
5. Conducta empresarial responsable.
6. Participación efectiva e inclusión justa de comunidades indígenas y étnicas.
7. Soberanía energética y acceso justo a la energía como derecho habilitante.

Estos siete ejes amplían y territorializan los cinco pilares originalmente propuestos en el documento de la OIT, incorporando dos aportes nacidos del propio departamento: la conducta empresarial responsable y la soberanía energética entendida como derecho.

Nuestra Organización sindical planteó con claridad ante la institucionalidad departamental, los pueblos étnicos, el empresariado y la academia, las preocupaciones estructurales del sindicalismo guajiرو:



Visita nuestro sitio web
www.sintracarbon.org



Visita nuestras redes sociales

@sintracarbon @sintracarbon_
SINTRACARBON SINTRACARBON

SINTRACARBÓN

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria del Carbón



- La situación crítica de salud laboral en el sector, con incremento sostenido de enfermedades ocupacionales, en el marco de despidos masivos y dilación sistemática en la calificación de enfermedades de origen profesional por parte de las EPS y ARL.
- La necesidad de fortalecer la unidad programática sindical y de incorporar a las organizaciones de trabajadores en instrumentos de política departamental como la Ordenanza 628 de 2025, de la cual SINTRACARBÓN no fue convocado durante su construcción.
- La urgencia de reconocer la pensión anticipada para trabajadores de minería a cielo abierto, dada la naturaleza de alto riesgo de la actividad.
- La importancia de articular efectivamente las Subcomisiones Departamentales de Concertación Laboral con las nuevas instancias de diálogo creadas por las Resoluciones 2824 y 40324 de 2025.

La intervención sindical fue acogida con respeto por los demás actores. La doctora Oriana Zambrano, secretaria de Asuntos Indígenas Departamental, sintetizó en la mesa el horizonte ético compartido:

“No hay justicia si no se le da a cada parte lo que le corresponde. Mientras sigamos repitiendo el modelo en el que ya traemos todo y la comunidad no hace parte, el término ‘justo’ está muy mal utilizado”.

Y como expresó una maestra Wayuu del municipio de Uribia durante una de las plenarios: “*no podemos transitar de la oscuridad hacia la injusticia*”.

Sintracarbón reconoce a la Organización Internacional del Trabajo y al equipo del proyecto IKI JET por la facilitación del espacio; a la Central Unitaria de Trabajadores —CUT—, la Confederación de Trabajadores de Colombia —CTC— y la Confederación General del Trabajo —CGT—, por el liderazgo en el proceso de co-construcción sindical; a la Gobernación de La Guajira y a la Secretaría de Asuntos Indígenas Departamental por la apertura institucional al diálogo; a las autoridades y delegaciones de los pueblos Wayuu, Arhuaco, Kankuamo, Kogui, Wiwa, Kalechira, Zenú y a las representaciones afrodescendientes del sur de La Guajira por sus aportes; al SENA Regional Guajira y a la Universidad de La Guajira por su acompañamiento técnico; a la Cámara de Comercio de La Guajira y a las representaciones empresariales por su disposición al diálogo y a la Secretaría Departamental de Juventudes y a las representaciones juveniles del territorio por su compromiso con el futuro común.

Ante esto, Sintracarbón reitera ante sus afiliados, los trabajadores del sector y las comunidades del territorio, que la defensa del empleo digno, la protección social, la salud laboral y el reconocimiento de derechos en el marco del proceso de descarbonización requieren la unidad activa del movimiento sindical, la articulación con las comunidades étnicas y la presencia firme en todos los escenarios de diálogo social.

Nuestra organización continuará participando en todos los espacios que sean necesarios para lograr garantizar que ningún trabajador, ninguna trabajadora y ninguna comunidad de La Guajira y del Cesar se quede atrás en esta transformación histórica.

La transición energética en La Guajira no se hará sin nosotros. Se hará con nosotros, o no será justa.

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL



Visita nuestro sitio web
www.sintracarbon.org



Visita nuestras redes sociales

@sintracarbon @sintracarbon_
SINTRACARBON SINTRACARBON