



Finaliza proceso de socialización y de estructuración del nuevo turno e inicia su implementación gradual para beneficio de los trabajadores

Riohacha, 25 de abril de 2023

De acuerdo con lo planificado y establecido por ambas partes, hoy finalizó la socialización del proceso de estructuración y de los mecanismos de las fases de implementación del nuevo turno de trabajo, que deben cumplirse para la puesta en marcha gradual del mismo. Esta etapa tuvo como objetivo informar e interactuar con los trabajadores y así recibir la retroalimentación que sirva de insumo para abordar lo que falta y poder brindar así mayor tranquilidad a los trabajadores.

Tras escuchar las inquietudes de los participantes en los grupos focales, consideramos que llevamos un buen insumo de propuestas para las reuniones que realizaremos los próximos 26, 27 y 28 de abril, con el fin de terminar esta etapa. Posteriormente, informaremos masivamente a los trabajadores, explicando con mayores detalles y haciendo claridades en la base. Además de que se difundirá información por los canales de comunicación oficiales de la empresa, la dirección sindical hará lo que es costumbre para entregar información a sus bases detalladamente en todas las entradas de La Mina. Allí también aclararemos temas específicos sobre la construcción del proceso.

Después de evaluaciones, análisis, discusiones y decisiones, en los que se valoraron todas las posibilidades, este proceso está en la etapa más importante, en la que se definió hacer una transición por etapas, necesaria, que tendrá un proceso de actividades previas, para lograr así una correcta y segura implementación. Esta debe cumplir las fases de manera gradual y progresiva, con varios procesos importantes que deben realizarse y que deben definir los tiempos de implementación.

La implementación será gradual, y es un objetivo específico y claro de nuestra organización, que este proceso, así como se dice en unos apartes de lo presentado, dar inicio previo al mes de octubre con algunos equipos y áreas donde se den las condiciones, teniendo en cuenta que para las demás es necesario el **reclutamiento, contratación y entrenamiento** de los perfiles definidos para cubrir las vacantes de la cuarta cuadrilla, que empezará a la mayor brevedad. Con estas acciones concretas, el nuevo turno, que antes veíamos lejano, o incluso imposible, es ahora una realidad que no tiene marcha atrás y un logro colectivo.

Sabemos que para nosotros los trabajadores no ha sido fácil y más la situación incómoda que nos genera seguir haciendo el turno hasta hoy. Pedírselo no es fácil y con responsabilidad lo hacemos: esperemos esta etapa final para salir de una vez por todas de esta situación que ha sido de la más difíciles que hemos vivido como trabajadores y que pronto este mal momento lo vamos a superar con el compromiso y unidad de todos. Nuestro aporte colectivo nos da la fuerza y convicción de que solo unidos podemos defender nuestros derechos y los de nuestras familias.

Les recordamos a todos los trabajadores en general que este proceso aún no ha terminado y debemos seguir unidos y fortalecernos día a día y que se escuche en todas las áreas nuestra fortaleza, porque lo hemos logrado entre todos y es un beneficio para todos. Lo que antes de sus inicios muchos lo veían imposible, hoy no lo es. Es indudable que va a ser una realidad gracias al trabajo en conjunto de nuestra base, directivos sindicales y la comisión especial para tratar el tema turno. Esta interacción y comunicación nos permitió informar, recibir propuestas y construir, además de seguir siendo propositivos en este proceso.

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Heli Arregocés Ibarra
Presidente